



Decreto Dirigenziale n. 10 del 21/02/2025

Oggetto: Attività didattica stagione 2025. Attivazione n. 3 contratti a tempo determinato per n. 3 operatori addetti alla gestione delle visite

L'anno duemilaventicinque, il giorno 21 del mese di febbraio, nella sede della Fondazione C.I.V.E.S., in virtù dei poteri conferiti dall'art. 18 par. 2 e ss. dello Statuto della Fondazione,

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che

- la Fondazione C.I.V.E.S. (Centro Integrato per la valorizzazione di Ercolano e degli Scavi) gestisce il Museo Archeologico Virtuale e i servizi culturali connessi;
- promuovere, a valorizzare e far conoscere, nei circuiti nazionali ed internazionali del turismo culturale e dei viaggi d'istruzione, la vita e la cultura delle aree archeologiche del Napoletano prima e dopo la grande eruzione vesuviana del 79 d.C., con particolare riferimento al periodo borbonico durante il quale grande fu l'interesse per l'archeologia e gli scavi sul territorio campano e meridionale;
- la Fondazione C.I.V.E.S., inoltre, mira a promuovere, valorizzare e far conoscere il Mav nelle sue diverse articolazioni, infrastrutture e servizi

CONSIDERATO che

- la Fondazione, come per le precedenti annualità, ha elaborato una serie di percorsi didattici dedicati alle visite scolastiche dell'anno 2024/2025;
- al fine di offrire alle scuole una visita didattica completa, la Fondazione ha previsto l'utilizzo di un servizio di accompagnamento/supporto didattico;
- nell'organico della Fondazione non sono presenti soggetti idonei all'attività sopraindicata;
- nel corso del Consiglio di Amministrazione della Fondazione, riunitosi in data 7/2/2025, il Direttore Generale ha espresso al Consiglio la necessità di avvalersi di addetti da destinare all'accompagnamento alle visite didattiche museali per il periodo marzo-maggio.

VISTO che

- in data 16/12/2021 Consiglio di Amministrazione della Fondazione Cives, ha approvato il Regolamento per le procedure di selezione e di assunzione del personale della Fondazione Cives
- l'articolo 4 del succitato Regolamento recita: "La Fondazione può procedere all'assunzione di personale senza adottare procedure selettive nei casi previsti dalla legislazione vigente, per la costituzione di un rapporto di lavoro temporaneo (per

sostituzioni di maternità/paternità, organizzazione di particolari eventi, esigenze stagionali e simili, nei casi di assunzione di figure professionali da impegnarsi nell'attività di produzione artistica. In ogni caso, per questa tipologia di assunzioni, si farà ricorso alla long list della Fondazione e alla comparazione dei curricula professionali"

CONSIDERATO che

- i criteri prioritari che saranno utilizzati alla base della comparazione, anche in relazione alla selezione effettuata lo scorso anno, saranno improntati a 1/ esperienza pregressa nel settore museale e in particolare dell'accoglienza didattica 2/ conoscenza della disciplina archeologica, in particolare dell'archeologia vesuviana
- nella long list della Fondazione, per la categoria "Esperti in didattica museale" sono presenti 19 candidature.
- Dall'esame delle candidature, si evince che numero 3 curriculum vitae risultano maggiormente coerenti con quanto richiesto dalla Fondazione: (Mara Bisbiglia, Salvatore Formisano, Vincenzo Sannino) presentando una adeguata preparazione e conoscenza della archeologia vesuviana e del Museo Mav e una adeguata formazione disciplinare.
- Per le vie brevi, la Fondazione ha contattato i sopra citati candidati per accertarsi della loro disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni previste dal contratto Federculture

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dagli uffici e delle risultanze e degli atti tutti richiamati in premessa

DECRETA

Per quanto specificato in premessa che, del presente atto, costituisce parte integrante ed essenziale:

1. di provvedere alla stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato e part time al 50%, la dott.ssa [REDACTED] nata a [REDACTED], il [REDACTED] e residente a [REDACTED], con il dott. [REDACTED] nato a [REDACTED] e residente a [REDACTED] e con il [REDACTED] nato a [REDACTED] e residente [REDACTED]
2. di specificare che ai lavoratori sarà applicato il livello 1° fascia I del C.C.N.L. Federculture
3. che il rapporto di lavoro inizierà il giorno 5 marzo 2025 e si concluderà il giorno 6 giugno 2025
4. di rimandare, per ulteriori specifiche contrattuali, all'allegato A al presente decreto
5. Di imputare la spesa al capitolo C del bilancio previsionale 2024.

Ercolano, 21/02/2025

Il Direttore generale
dott. Ciro Cacciola